

**Uchwała Nr XI/101/11**  
**Rady Gminy Branice**  
**z dnia 19 września 2011 roku.**

**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i placówkach prowadzonych przez Gminę Branice dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, art. 53 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600 z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821 z 2008r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009r. Nr 1, poz.1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

**Rada Gminy Branice**  
**uchwala, co następuje:**

**§ 1**

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały i będący jej integralną częścią.

**§2**

Traci moc uchwała Nr XXXVI/195/09 z dnia 21 kwietnia 2009 r.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Branice

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego z mocą obowiązującą od 01 września 2011 r.

## **Uzasadnienie**

Regulamin wynagrodzeń nauczycieli ma charakter aktu wykonawczego do ustawy – Karta Nauczyciela i zawiera ustalenia, których adresatami są pracodawcy – szkoły, przedszkola i placówki oświatowo-wychowawcze prowadzone przez Gminę Branice – oraz nauczyciele.

Uchwałę Rady Gminy Branice w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Branice dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze podejmuje się w związku z ustaleniami co do zmiany niektórych zapisów ze związkiem zawodowym, zrzeszającym nauczycieli pracujących w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Gminę Branice: Miedzynakładową Organizacją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Gminy Branice, z którą tekst niniejszej uchwały został uzgodniony.

## Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Branice dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

# Rozdział I

## Postanowienia wstępne

### § 1

Ilekróć w przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określania o:

- 1) ustawie – ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Branice,
- 3) placówce – należy rozumieć prowadzoną przez Gminę Branice placówkę oświatowo wychowawczą umożliwiającą rozwijanie zainteresowań i uzdolnień oraz korzystanie z różnych form wypoczynku i organizacji czasu wolnego,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1 lub 2,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy,
- 9) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Branice dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

# Rozdział II

## Dodatek za wysługę lat

### § 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **R o z d z i a ł   I I I**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 3**

1. Nauczyciele i dyrektorzy szkół lub placówek mogą otrzymać dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz jakości zarządzania szkołą lub placówką, a w szczególności po spełnieniu co najmniej 8 warunków, o których mowa w § 4 ust.1 i 2 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny ustalany kwotowo dla nauczyciela lub dyrektora nie może być mniejszy niż **0,5%** i większy niż **30%** jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości – w ramach posiadanych środków – w stosunku do nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły lub placówki, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Branice.

#### **§ 4**

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły lub placówki w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki, a w szczególności za:
  - 1) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
  - 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji, promocji, sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach przedmiotowych, przeglądach, konkursach artystycznych i zawodach sportowych,
  - 3) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
  - 4) skuteczne prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży,
  - 5) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, placówkami, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży,
  - 6) skuteczne – we współpracy z rodzicami – rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - 7) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
  - 8) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,

- 9) opracowanie autorskich programów i publikacji,
  - 10) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
  - 11) podejmowanie działań promujących szkołę, placówkę lub gminę,
  - 12) organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp.,
  - 13) efektywną opiekę nad samorządem szkolnym oraz współpracę z działającymi na terenie szkoły organizacjami młodzieżowymi,
  - 14) efektywną współpracę z organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno-wychowawczej szkoły lub placówki,
  - 15) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych,
  - 16) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
  - 17) doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 18) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów realizujących zadania dydaktyczne i wychowawcze szkoły lub placówki.
  - 19) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę,
  - 20) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 1 odnoszącymi się również do dyrektora, uwzględnia się w szczególności:
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą lub placówką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - 2) bardzo dobrą współpracę z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez samorząd,
  - 3) właściwą współpracę z organem sprawującym nadzór pedagogiczny,
  - 4) wysoką jakość pracy szkoły lub placówki, potwierdzoną m.in. sprawozdaniami nadzoru pedagogicznego, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami ze sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
  - 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
  - 6) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
  - 7) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
  - 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 9) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
  - 10) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły lub placówki w środowisku lokalnym,
  - 11) promocję szkoły lub placówki na zewnątrz,
  - 12) efektywną realizację zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
  - 13) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - 14) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 15) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców.

## **R o z d z i a ł I V**

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 5**

Nauczycielowi, któremu powierzono jedno ze stanowisk lub funkcji wskazanych w odrębnych przepisach, przysługuje dodatek funkcyjny.

#### **§ 6**

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły lub placówki ustala Wójt Gminy Branice, a innym uprawnionym dyrektor szkoły lub placówki.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, z uwzględnieniem treści § 8.

#### **§ 7**

Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora, bierze się pod uwagę:

- a) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno- prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- b) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły lub placówki,
- c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- d) liczbę uczniów i oddziałów,
- e) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- f) pracę świetlicy, kuchni, stołówki i biblioteki,
- g) prawidłowość realizacji budżetu szkoły lub placówki i przestrzeganie dyscypliny finansowej.

#### **§ 8**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 5, nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub opiekuna stażu, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## **§ 9**

1. Podstawę do naliczenia dodatku funkcyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa załącznik Nr 2 do regulaminu będący jego integralną częścią.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatków funkcyjnych uwzględnia się wielkość szkoły lub placówki to jest liczbę oddziałów oraz czas pracy w przypadku przedszkoli.

## **§ 10**

Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkołach przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli, stanowiącej załącznik Nr 2 do niniejszego regulaminu.

## **§ 11**

Dodatek dla nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

# **R o z d z i a ł V**

## **Dodatek za warunki pracy**

### **§ 12**

Nauczycielom, którzy pracują w warunkach trudnych lub uciążliwych, określonych w odrębnych przepisach, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% stawki zasadniczej ( nauczanie indywidualne, rewalidacyjno- wychowawcze, klasy łączone).

### **§ 13**

Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

### **§ 14**

Dodatek za warunki pracy dla dyrektora ustala wójt, a dla nauczyciela dyrektor szkoły lub placówki.

### **§ 15**

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

# **R o z d z i a ł VI**

## **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe**

## **oraz za godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 16**

Czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć określają przepisy art. 42 ustawy.

### **§ 17**

Godziny ponadwymiarowe przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ust. 1, 2 i 4 ustawy.

### **§ 18**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) rekolekcjami,
- 3) delegowaniem przez dyrektora szkoły lub placówki do wykonywania pracy w innej formie, traktuje się jak godziny pracy faktycznie wykonanej.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Za zajęcia dydaktyczno – wychowawcze lub opiekuńcze (konkursy, wycieczki, szkolne zawody sportowe w dniu wolnym od pracy (soboty, niedziele i święta) nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy lub wynagrodzenie za 4 godziny ponadwymiarowe według osobistej stawki jego zaszerogowania.

7. Za prowadzenie opisowych ocen nauczycielowi nauczania zintegrowanego przysługuje wynagrodzenie miesięczne jak za 1 godzinę ponadwymiarową.

### **§ 19**

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową i wypłaca się z dołu.



## § 20

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane

## R o z d z i a ł VII

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

#### § 21

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzy się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 80% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
- 2) 20% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta, w tym nie mniej niż 10% nagrody dla nauczycieli.

2. Gmina Branice jako organ prowadzący szkoły i placówki może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy Branice.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

#### § 22

1. Nagrodę Wójta Gminy Branice przyznaje się wyróżniającym się dyrektorom i nauczycielom, zatrudnionym szkołach lub placówkach prowadzonych przez Gminę Branice.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

3. Nagrodę przyznaje się nauczycielowi za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a zwłaszcza za:

- 1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wdrożenie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów, wykorzystywanie metody projektu,
- 2) za bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się co najmniej kilku uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych rejonowych, zdobyciem przez ucznia tytułu finalisty lub laureata wojewódzkiego konkursu przedmiotowego organizowanego przez kuratorium oświaty, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej rejonowym,
- 3) wyróżniającą pracę służącą zapobieganiu i zwalczaniu przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży,
- 4) bardzo dobrą współpracę z rodzicami, angażowanie ich w życie szkoły lub placówki,
- 5) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły lub placówki, pozyskiwanie sojuszników pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 6) promowanie Gminy Branice, osiągnięcia w edukacji regionalnej,
- 7) doskonalenie zawodowe, stałe podnoszenie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności potrzebnych w pracy z uczniami,
- 8) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- 9) osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej, organizację letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- 10) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym,
- 11) sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole,

- 12) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych,
  - 13) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych,
  - 14) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę,
  - 15) współpracę z różnymi instytucjami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży.
4. Nagroda Wójta Gminy Branice może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 8 kryteriów, o których mowa w § 22 ust. 3.
5. Nagrodę przyznaje się dyrektorowi szkoły lub placówki za:
- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - 2) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole lub placówce,
  - 3) sukcesy szkoły lub placówki na skalę województwa i liczne na skalę rejonu, uzyskanie wysokich wyników z zewnętrznych egzaminów i sprawdzianów,
  - 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, placówki,
  - 5) stworzenie wraz z zespołem pracowników funkcjonalnej infrastruktury szkolnej, ład, porządek i estetykę na wysokim poziomie,
  - 6) liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, przeglądach, zawodach sportowych, imprezach środowiskowych, itp.,
  - 7) wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz organizacjami pozarządowymi,
  - 8) wprowadzanie innowacyjnych zmian służących rozwojowi dziecka,
  - 9) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji,
  - 10) wymierne efekty w zakresie diagnozowania pracy szkoły lub placówki,
  - 11) bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem szkoły lub placówki, racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych.
6. Nagroda Wójta Gminy Branice może być przyznana dyrektorowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 6 kryteriów, o których mowa w § 22 ust. 3 i co najmniej 6 kryteriów, o których mowa w § 22 ust. 5.
7. Z wnioskami o przyznanie nagrody Wójta Gminy Branice dla nauczycieli występują dyrektorzy szkół i placówek do 15 września.
8. Dyrektora szkoły lub placówki do nagrody zgłasza Rada Gminy, Rada Pedagogiczna, Kierownik ZOOKiS Gminy Branice.
9. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać jedną nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi.
10. Z wnioskami o nagrodę Wójta Gminy Branice dla aktywnych działaczy związkowych będących czynnymi zawodowo nauczycielami szkół lub placówek prowadzonych przez Gminę Branice mogą występować również gminne struktury związków zawodowych działających w oświacie.
11. Przyznanie nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.
12. Nagrody Wójta Gminy Branice przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.
13. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy Branice stanowi Załącznik nr 1 do regulaminu.

## § 23

1. Nagroda dyrektora szkoły lub placówki może być przyznana nauczycielowi za:
  - 1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
  - 2) dobre i bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone konkretnymi osiągnięciami uczniów,
  - 3) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły lub placówki, promowanie szkoły w lokalnym środowisku,
  - 4) doskonalenie zawodowe, zdobywanie nowych umiejętności potrzebnych w pracy z uczniami,
  - 5) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
  - 6) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym,
  - 7) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych,
  - 8) współpracę z różnymi instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży,
  - 9) organizowanie wsparcia uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - 10) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - 11) rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
  - 12) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
  - 13) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
  - 14) troskę o mienie szkoły, zaangażowanie służące poprawie bazy dydaktycznej.
2. Dyrektor szkoły lub placówki przyznaje nagrody z własnej inicjatywy i na wniosek nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole lub placówce.
3. Przyznanie nagrody dyrektora szkoły lub placówki potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.
4. Nagrody dyrektora szkoły lub placówki przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

## **R o z d z i a ł   V I I I**

### **Dodatek mieszkaniowy**

#### **§ 24**

1. Wypłacany miesięcznie nauczycielski dodatek mieszkaniowy, o którym mowa w art. 54 ust. 3 ustawy, zwany dalej „Dodatkiem mieszkaniowym”, przysługuje w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, w wysokości:

- 1) 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalanego zgodnie z odrębnymi przepisami, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem” - dla 1 osoby
- 2) 8% minimalnego wynagrodzenia – dla 2 osób
- 3) 10% minimalnego wynagrodzenia - dla 3 osób
- 4) 12% minimalnego wynagrodzenia - dla 4 i więcej osób.

2. Kwoty przypadającego Dodatku mieszkaniowego zaokrągla się do pełnych w ten sposób, że kwotę do 0, 49 zł. pomija się, a kwotę od co najmniej 50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

#### **§ 25**

1. Do członków rodziny, o których mowa w § 24 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka, dzieci, rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.

2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 24. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.

#### **§ 26**

Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły lub placówki) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami z uwzględnieniem treści § 24.

#### **§ 27**

Nauczycielowi Dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, a dyrektorowi szkoły lub placówki Wójt Gminy Branice.

.....  
.....  
/wnioskujący: imię i nazwisko,  
stanowisko, szkoła/

**WNIOSEK**  
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Branice  
Zgłaszam wniosek o przyznanie Pani/Panu  
nagrody Wójta Gminy Branice ze specjalnego funduszu nagród.

Dane osobowe nauczyciela przedstawianego do nagrody:

1. Imię (imiona) i nazwisko .....
2. Data i miejsce urodzenia .....
3. Wykształcenie .....
4. Posiadane kwalifikacje .....
5. Stopień awansu zawodowego .....
6. Staż pracy pedagogicznej .....
7. Nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony oraz wymiar czasu pracy  
.....
8. Liczba lat pracy w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony .....
9. Zajmowane stanowisko .....
10. Ostatnia ocena pracy (data i stopień) .....
11. Posiadane nagrody – rok otrzymania:
  - a) Ministra Edukacji Narodowej .....
  - b) Kuratora Oświaty .....
  - c) Wójta .....
  - d) Dyrektora Szkoły .....
12. Uzasadnienie wniosku  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....

13. Opinia rady pedagogicznej

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

....., dnia .....

.....

## TABELA

dodatków funkcyjnych w szkołach prowadzonych przez Wójta Gminy  
Branice

L.p.		<b>STANOWISKA</b>	Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego od-do	
<b>Przedszkola</b>				
1	A	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	15,00%	25,00%
2	B	Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	10,00%	20,00%
<b>Szkoły podstawowe, gimnazja</b>				
3	A	Dyrektor, wicedyrektor szkoły do 9 oddziałów	25,00%	50,00%
	B	Dyrektor, wicedyrektor szkół powyżej 9 oddziałów	35,00%	55,00%
4		Opiekun stażu	2,50%	5,00%
5		Wychowawca klasy	2,00%	5,00%