

Uchwała Nr XXXVI/195/09

Rady Gminy Branice

z dnia 21 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Branice oraz przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego dla nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust 6 i 10, art. 49, ust.2, art. 54 st. 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r- Karta Nauczyciela / t.j z 2006r. Nr 97, poz. 674, Dz. U. Nr 170, poz. 1218, Dz. .U. Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Dz. U. Nr 17, poz. 95, Dz. U. Nr 80, poz542, Dz. U. Nr 102, poz. 689, Dz. U. Nr 158, poz. 1103, Dz. U. Nr 176, poz. 1238, Dz. U. Nr 191, poz. 1369, Dz. U. Nr 247, poz.1821, z 2008r. Dz. U. Nr 145, poz. 917, Dz. U. Nr 227, poz. 1505,z 2009r Dz. U. Nr 1, poz. 1. po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

Rada Gminy Branice

uchwała, co następuje :

§ 1

Ustala się Regulamin Wynagradzania Nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Branice oraz przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego dla nauczycieli według poniższej treści :

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ORAZ PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO I WIEJSKIEGO DLA NAUCZYCIELI

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

1. Regulamin jest tworzony dla placówek oświatowych podległych Gminie Branice.
2. Regulamin reguluje :
 - przyznawanie dodatku za wysługę lat,
 - przyznawanie dodatku motywacyjnego,

- przyznawanie dodatku funkcyjnego,
- zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- przyznawanie i wypłacanie dodatku mieszkaniowego,
- przyznawanie i wypłacanie dodatku wiejskiego,
- inne składniki wynagradzania,

3. Słownik

Ilekoć w Regulaminie jest mowa o :

KN – oznacza to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela / t.j. Dz. U. z 2006r Nr 97, poz. 674 z późn. zm./,

rozporządzeniu – oznacza to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy / Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm./ a także rozporządzenia wykonawcze do Karty Nauczyciela zmieniające ww. rozporządzenie lub je uchylające.

uczniu – oznacza wychowanka,

placówce – oznacza szkołę podstawową, gimnazjum, przedszkole.

Rozdział I. Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. **Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela, natomiast przepisy rozporządzenia określają szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art.33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.**
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje od miesiąca, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej jego stawki w wysokości proporcjonalnej do liczby dni miesiąca, za które przysługuje.
3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział II. Dodatek motywacyjny

§ 3

1. **Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego**

nauczycieli określonego rozporządzeniem - w/g stopnia awansu zawodowego.

2. W ramach planowanych środków w budżetach placówek ustala się odpis na dodatki motywacyjne, w wysokości do 10% środków na wynagrodzenia zasadnicze.

§ 4

1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela w placówce.
2. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:
 - a) osiągnięcia nauczyciela w zakresie realizacji zadań dydaktycznych wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) co najmniej dobrą ocenę pracy zawodowej,
 - c) udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - d) indywidualne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
 - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
 - f) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art.42 ust. 2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela oraz zadań statutowych.
 - g) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach powiatowych, wojewódzkim.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor placówki w granicach przyznanych środków.
2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi placówki przyznaje Wójt Gminy Branice.
3. Dyrektor placówki może otrzymać dodatek motywacyjny za wyróżniające pełnienie funkcji kierowniczej, a w szczególności za :
 - a) umiejętność rozwiązywania znaczących problemów placówki oraz sprawną organizację jej pracy,
 - b) wdrażanie innowacji i programów autorskich w placówce,
 - c) wprowadzanie skutecznych mechanizmów motywacyjnych pracowników, uczniów, rodziców i środowisko lokalne do pracy na rzecz placówki, jej sprawnego działania i rozwoju,
 - d) wyróżniające wyniki wizytacji placówki,
 - e) wzorowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego oraz spraw administracyjnych,
 - f) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony , nie krócej jednak niż na 2 miesiące i nie dłużej niż 6 miesięcy.

§ 6

Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział III. Dodatek funkcyjny

§ 7

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko : dyrektora, wicedyrektora, wychowawcy klasy, albo sprawowanie funkcji opiekuna stażu, konsultanta, doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny .

§ 8

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi placówki ustala Wójt Gminy Branice, a innym uprawnionym dyrektor placówki.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, z uwzględnieniem § 10.

§ 9

Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora, bierze się pod uwagę :

- a) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- b) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
- c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- d) liczbę uczniów i oddziałów,
- e) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- f) pracę świetlicy, kuchni, stołówki, biblioteki,
- g) prawidłowość realizacji budżetu placówki i przestrzeganie dyscypliny finansowej.

§ 10

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny, o których mowa w § 7 nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub opiekuna stażu, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 11

1. Podstawę do naliczenia dodatku funkcyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały. Przy ustalaniu wysokości uwzględnia się wielkość placówki tj. liczbę oddziałów oraz czas pracy placówki w przypadku przedszkoli.

§ 12

Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w placówkach przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli, stanowiącej załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 13

Dodatek dla nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

Rozdział IV. Dodatki za warunki pracy

§ 14

Nauczycielom, którzy pracują w warunkach trudnych lub uciążliwych, określonych w rozporządzeniu, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20 % stawki godzinowej (nauczanie indywidualne, rewalidacyjno- wychowawcze).

§ 15

Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

§ 16

Dodatek za warunki pracy dla dyrektora ustala wójt, dla nauczyciela dyrektor placówki.

§ 17

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 18

Czas pracy nauczyciela zatrudnionego na pełnym wymiarze zajęć określają przepisy art. 42 Karty Nauczyciela.

§ 19

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela wypłaca się wg stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, a ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust.1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc odpowiedni obowiązkowi tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Przydzielanie doraźnych zastępstw oraz godzin ponadwymiarowych dyrektor placówki dokonuje w porozumieniu z Wójtem Gminy.

5. Za prowadzenie opisowych ocen nauczycielowi nauczania zintegrowanego przysługuje wynagrodzenie miesięczne jak za 1 godzinę ponadwymiarową.

§ 20

Wynagrodzenie za godzinę, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 21

Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI. Dodatek mieszkaniowy i wiejski

§ 22

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 23

Nauczycielowi, o którym mowa w § 22, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem mieszkaniowym”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości :

- a) 6 % miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalanego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” - dla 1 osoby,
- b) 8 % najniższego wynagrodzenia - dla 2 osób,
- c) 10 % najniższego wynagrodzenia – dla 3 osób,
- d) 12 % najniższego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób,

Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł. pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł. zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 24

- 1. Do członków rodziny, o których mowa w § 23, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka, dzieci, rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.**
2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 23.
3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.

§ 25

Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora placówki) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami z uwzględnieniem § 24 i § 26.

§ 26

Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi placówki Wójt Gminy Branice.

§ 27

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska zatrudnionemu w placówkach na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego (tzw. dodatek wiejski).
2. Dodatek wiejski nie przysługuje w okresie korzystania z urlopu bezpłatnego nauczyciela.

Rozdział VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 28

Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

tworzony jest w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

1. 80 % funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora, przyznawane przez dyrektora po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
2. 20 % funduszu nagród przeznaczają się na nagrody Wójta, w tym nie mniej niż 10 % nagrody dla nauczycieli.

§ 29

Nagrody mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku z okazji :

- a) Dnia Edukacji Narodowej,
- b) innych ważnych uroczystości szkolnych.

§ 30

1. Przy przyznawaniu nauczycielowi nagrody bierze się w szczególności pod uwagę:
 - a) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
 - b) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - c) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - d) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - e) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - f) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
2. Przy przyznawaniu dyrektorowi szkoły nagrody bierze się w szczególności pod uwagę:
 - a) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji obsługi,

- b) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- c) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- d) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- e) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
- f) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.

§ 31

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta mogą występować:
 - a) dla dyrektora placówki - Rada Gminy, Rada Pedagogiczna, Kierownik ZOOKiS,
 - b) dla nauczyciela - dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną.
2. Nagrodę Wójta może otrzymać także nauczyciel po zasięgnięciu opinii dyrektora placówki.

§ 32

Wójt może z własnej inicjatywy przyznać jedną nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi.

§ 33

Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument stwierdzający przyznanie nagrody, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

Rozdział VIII. Postanowienia końcowe.

§ 34

Zasady przyznawania i wypłaty :

- nagród jubileuszowych
- dodatkowych wynagrodzeń rocznych
- dodatków specjalistycznych
- dodatków uzupełniających
- zasiłków na zagospodarowanie
- odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy: emerytalnych i rentowych ustala Karta Nauczyciela.

§ 35

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Branice.

§ 36

Traci moc uchwała nr XVIII/82/08 Rady Gminy Branice z dnia 29 stycznia 2008 r. zmieniona Uchwałą nr XXII/113/08 Rady Gminy Branice z dnia 29 kwietnia 2008 r.

§ 37

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

T A B E L A

dodatków funkcyjnych w placówkach prowadzonych przez Wójta Gminy Branice

L.p.	STANOWISKA	Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego od-do		
Przedszkola				
1.	A	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	15%	25%
2.	B	Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	10%	20%
Szkoły podstawowe, gimnazja				
3.	A	Dyrektor, wicedyrektor szkoły do 9 oddziałów	25%	50%
	B	Dyrektor, wicedyrektor szkół powyżej 9 oddziałów	35%	55%
4.		<i>Opiekun stażu</i>	2,5%	5%
5.		Wychowawca klasy	2%	5%