

## **Uchwała Nr XVIII/82/08**

### **Rady Gminy Branice**

**z dnia 29 stycznia 2008 r.**

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Branice oraz przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego dla nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i 6b, art. 49, ust. 2, art. 54 ust. 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela / t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami / po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

### **Rada Gminy Branice**

uchwala, co następuje :

#### **§ 1**

**Ustala się Regulamin Wynagradzania Nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Branice oraz przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego dla nauczycieli według poniższej treści :**

#### **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ORAZ PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO I WIEJSKIEGO DLA NAUCZYCIELI**

#### **POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

1. Regulamin jest tworzony dla placówek oświatowych podległych Gminie Branice.
2. Regulamin reguluje :
  - przyznawanie dodatku za wysługę lat,
  - przyznawanie dodatku motywacyjnego,
  - przyznawanie dodatku funkcyjnego,
  - zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - przyznawanie i wypłacanie dodatku mieszkaniowego,
  - przyznawanie i wypłacanie dodatku wiejskiego,
  - inne składniki wynagradzania,

3. Słownik

Ilekość w Regulaminie jest mowa o :

**KN** – oznacza to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela / Dz. U. z 2006r Nr 97, poz. 674 z późn. zm./,

**rozporządzeniu** – oznacza to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy / Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm./,

**uczniu** – oznacza wychowanka,

**placówce** – oznacza szkołę podstawową, gimnazjum, przedszkole.

## **Rozdział I. Dodatek za wysługę lat**

### **§ 2**

- 1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela, natomiast § 7 rozporządzenia określa szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.**
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje od miesiąca, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej jego stawki w wysokości proporcjonalnej do liczby dni miesiąca, za które przysługuje.

## **Rozdział II. Dodatek motywacyjny**

### **§ 3**

**Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określonego rozporządzeniem, którego wartość wynosi do 30 %.**

### **§ 4**

- 1 Kwota środków na dodatek motywacyjny dla każdej placówki będzie określona na każdy rok budżetowy jako iloczyn środków zabezpieczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli i wskaźnik procentowy ustalany w uchwale budżetowej.
- 2 Roczna suma dodatków motywacyjnych w danej placówce nie może przekroczyć kwoty określonej w ust. 1.

### **§ 5**

1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela w placówce.
2. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:
  - a) osiągnięcia nauczyciela w zakresie realizacji zadań dydaktycznych wychowawczych i opiekuńczych,
  - b) co najmniej dobrą ocenę pracy zawodowej,
  - c) udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - d) indywidualne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
  - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym,

- f) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art.42 ust. 2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela oraz zadań statutowych.

#### § 6

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor placówki w granicach przyznanych środków.
2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi placówki przyznaje Wójt Gminy Branice.
3. Dyrektor placówki może otrzymać dodatek motywacyjny za wyróżniające pełnienie funkcji kierowniczej, a w szczególności za :
  - a) umiejętność rozwiązywania znaczących problemów placówki oraz sprawną organizację jej pracy,
  - b) wdrażanie innowacji i programów autorskich w placówce,
  - c) wprowadzanie skutecznych mechanizmów motywacyjnych pracowników, uczniów, rodziców i środowisko lokalne do pracy na rzecz placówki, jej sprawnego działania i rozwoju,
  - d) wyróżniające wyniki wizytacji placówki,
  - e) wzorowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego oraz spraw administracyjnych,
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na dany rok szkolny, nie krócej jednak niż na 6 miesięcy.

#### § 7

Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się w okresie :

1. urlopu dla poratowania zdrowia
2. urlopu bezpłatnego
3. innych okresów, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

#### § 8

Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzeń.

### Rozdział III. Dodatek funkcyjny

#### § 9

**Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko : dyrektora, wicedyrektora, wychowawcy klasy, albo sprawowanie funkcji opiekuna stażu, konsultanta, doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny .**

#### § 10

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi placówki ustala Wójt Gminy Branice, a innym uprawnionym dyrektor placówki.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, z uwzględnieniem § 12.

#### § 11

Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora, bierze się pod uwagę :

- a) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- b) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,

- c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- d) liczbę uczniów i oddziałów,
- e) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- f) pracę świetlicy, kuchni, stołówki, biblioteki,
- g) prawidłowość realizacji budżetu placówki i przestrzeganie dyscypliny finansowej.

#### § 12

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny, o których mowa w § 9 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub opiekuna stażu, z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### § 13

1. Podstawę do naliczenia dodatku funkcyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały. Przy ustalaniu wysokości uwzględnia się wielkość placówki tj. liczbę oddziałów oraz czas pracy placówki w przypadku przedszkoli.

#### § 14

Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w placówkach przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli, stanowiącej załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

#### § 15

Dodatek dla nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

## **Rozdział IV. Dodatki za warunki pracy**

#### § 16

Nauczycielom, którzy pracują w warunkach trudnych lub uciążliwych, określonych w § 8 i 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20 % stawki godzinowej.

#### § 17

Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

#### § 18

Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy dla dyrektora ustala wójt, dla nauczyciela dyrektor placówki.

## § 19

Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

# **Rozdział V. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

## § 20

Czas pracy nauczyciela zatrudnionego na pełnym wymiarze zajęć określają przepisy art. 42 Karty Nauczyciela.

## § 21

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, a ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust.1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc odpowiedni obowiązkowi tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Przydzielanie doraźnych zastępstw oraz godzin ponadwymiarowych dyrektor placówki dokonuje w porozumieniu z Wójtem Gminy.
5. Za prowadzenie opisowych ocen nauczycielowi nauczania zintegrowanego przysługuje wynagrodzenie miesięczne jak za 1 godzinę ponadwymiarową.

## § 22

**Wynagrodzenie za godzinę, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.**

## § 23

Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

# **Rozdział VI. Dodatek mieszkaniowy i wiejski**

## § 24

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

## § 25

Nauczycielowi, o którym mowa w § 24, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem mieszkaniowym”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości :

- a) 6 % miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalanego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” - dla 1 osoby,
- b) 8 % najniższego wynagrodzenia - dla 2 osób,
- c) 10 % najniższego wynagrodzenia – dla 3 osób,
- d) 12 % najniższego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób,

Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł. pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł. zaokrągla się do pełnego złotego.

#### § 26

1. **Do członków rodziny, o których mowa w § 25, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka, dzieci, rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.**
2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 25.
3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.

#### § 27

Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela ( dyrektora placówki ) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami z uwzględnieniem § 27 i § 28.

#### § 28

Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi placówki Wójt Gminy Branice.

#### § 29

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska zatrudnionemu w placówkach na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego ( tzw. dodatek wiejski).
2. Dodatek wiejski nie przysługuje w okresie korzystania z urlopu bezpłatnego nauczyciela.

## **Rozdział VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### § 30

Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzony jest w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

1. 80 % funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora, przyznawane przez dyrektora po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
2. 20 % funduszu nagród przeznaczają się na nagrody Wójta, w tym nie mniej niż 10 % nagrody dla nauczycieli.

#### § 31

Nagrody mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku z okazji :

- a) Edukacji Narodowej,
- b) innych ważnych uroczystości szkolnych.

#### § 32

##### **1. Przy przyznawaniu nauczycielowi nagrody bierze się pod uwagę:**

- a) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
- b) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- c) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- d) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- e) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- f) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

##### **2. Przy przyznawaniu dyrektorowi szkoły nagrody bierze się pod uwagę:**

- a) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji obsługi,
- b) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- c) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- d) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- e) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
- f) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.

#### § 33

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta mogą występować:

- a) dla dyrektora placówki - Rada Gminy, Rada Pedagogiczna, Kierownik ZOOKiS,

b) dla nauczyciela - dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną.

2. Nagrodę Wójta może otrzymać także nauczyciel po zasięgnięciu opinii dyrektora placówki.

#### § 34

Wójt może z własnej inicjatywy przyznać jedną nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi.

#### § 35

Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument stwierdzający przyznanie nagrody, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

### **Rozdział VIII. Postanowienia końcowe.**

#### § 36

Zasady przyznawania i wypłaty :

- nagród jubileuszowych
- dodatkowych wynagrodzeń rocznych

- dodatków specjalistycznych
- zasiłków na zagospodarowanie
- odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy: emerytalnych i rentowych, ustala Karta Nauczyciela.

§ 37

Regulamin obowiązuje w okresie od 01.01.2008 r. do 31. 12. 2008 r.

§ 38

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Branice.

§ 39

Traci moc uchwała nr IV/16/07 Rady Gminy Branice z dnia 30.01.2007r.

§ 40

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

Załącznik  
do uchwały Nr XVIII/82/08  
z dnia 29 stycznia 2008 r.

## T A B E L A

dotatków funkcyjnych w placówkach prowadzonych przez Wójta Gminy Branice

L.p.	STANOWISKA	Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego od-do
Przedszkola		
1.	A Dyrektor przedszkola czynnego <b>ponad</b> 5 godzin dziennie	15%      25%
2.	B Dyrektor przedszkola czynnego <b>do</b> 5 godzin dziennie	10%      20%
Szkoły podstawowe, gimnazja		
3.	A Dyrektor, wicedyrektor szkoły do 9 oddziałów	25%      50%



	<b>B</b>	Dyrektor, wicedyrektor szkół <b>powyżej</b> 9 oddziałów	<b>35%</b>	<b>55%</b>
4.		<i>Opiekun stażu</i>	<b>2,5%</b>	<b>5%</b>
5.		Wychowawca klasy	<b>2%</b>	<b>5%</b>
6.		Konsultant i doradca metodyczny	<b>10%</b>	<b>30%</b>