

**UCHWAŁA NR XXIII/214/20
RADY GMINY BRANICE**

z dnia 24 sierpnia 2020 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Branice dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 713) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 z późn. zm.), po dokonaniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Branice uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały i będący jej integralną częścią.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XI/101/11 Rady Gminy Branice z dnia 19 września 2011 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i placówkach prowadzonych przez Gminę Branice dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Branice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2020 r.

Przewodnicząca Rady Gminy
Branice

Bogusława Dyląg

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Branice

§ 1. 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Regulaminie - rozumie się przez to niniejszy Regulamin;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 2215);
- 3) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Branice;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Branice,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych na stanowisku nauczyciela w szkole, o której mowa w punkcie 5;
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 9) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 11) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Branice.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia.

3. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach składa oświadczenie o miejscu i wymiarze tych stosunków pracy.

4. Nauczyciel jest zobowiązany do udokumentowania okresów poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz innych okresów podlegających z mocy odrębnych przepisów wliczeniu do okresu pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczyciele i dyrektorzy szkół lub placówek mogą otrzymać dodatek motywacyjny na ogólnych warunkach wskazanych w §6 Rozporządzenia w zależności od osiąganych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz jakości zarządzania szkołą lub placówką, a w szczególności po spełnieniu co najmniej 8 warunków, o których mowa w § 4 ust.1 i 2 niniejszego regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Stawka dodatku motywacyjnego wynosi dla:

- 1) nauczyciela od 1% do 20% - przysługującej nauczycielowi stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dyrektora i wicedyrektora od 1 % do 50% - przysługującej dyrektorowi lub wicedyrektorowi stawki wynagrodzenia zasadniczego.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości – w ramach posiadanych środków – w stosunku do nauczyciela i wicedyrektora podejmuje dyrektor szkoły lub placówki, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Branice.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi, dyrektorowi lub wicedyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły lub placówki w sposób wykraczający poza zwykle obowiązki, a w szczególności za:

- 1) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji, promocji, sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach przedmiotowych, przeglądach, konkursach artystycznych i zawodach sportowych,
- 3) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
- 4) aktywną realizację programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły w zakresie przeciwdziałania agresji i przemocy, cyberprzemocy, uzależnieniom i nałogom oraz zapewnienia bezpieczeństwa dzieci i młodzieży oraz współpraca w tym zakresie z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami pozarządowymi i innymi jednostkami działającymi w tym zakresie,
- 5) prowadzenie innowacji, eksperymentu pedagogicznego lub programu autorskiego potwierdzone pozytywnymi rezultatami oraz ewaluacją,
- 6) działania na rzecz zwiększania kultury pedagogicznej rodziców lub przygotowywanie materiałów edukacyjno-informacyjnych dla rodziców lub organizacja udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki
- 7) cykliczne działania na rzecz promocji czytelnictwa uczniów,
- 8) opracowanie autorskich programów i publikacji,
- 9) organizowanie lub aktywne współorganizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- 10) aktywną i udokumentowaną promocję szkoły i/lub gminy,
- 11) organizowanie wycieczek i wyjazdów o charakterze edukacyjnym lub wypoczynkowym, zapewnianie możliwości udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp.,
- 12) efektywną opiekę nad samorządem szkolnym lub wolontariatem uczniowskim oraz współpracę z działającymi na terenie szkoły organizacjami młodzieżowymi,
- 13) efektywną współpracę z organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty edukacyjnej lub wychowawczej szkoły,
- 14) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych,
- 15) prowadzenie lekcji koleżeńskich z wykorzystaniem metod aktywizujących uczniów i TIK,
- 16) doskonalenie zawodowe potwierdzone wykorzystywaniem zdobytych umiejętności w procesie dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczym i dzielenie się zdobytą wiedzą z radą pedagogiczną poprzez szkolenia i lekcje otwarte,
- 17) pozyskiwanie funduszy na potrzeby uczniów i szkoły,
- 18) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę,
- 19) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 1 odnoszącymi się również do dyrektora i wicedyrektora, uwzględnia się w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą lub placówką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,

- 2) bardzo dobrą współpracę z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez samorząd,
- 3) właściwą współpracę z organem sprawującym nadzór pedagogiczny,
- 4) wysoką jakość pracy szkoły lub placówki, potwierdzoną m.in. sprawozdaniami nadzoru pedagogicznego, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami ze sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
- 6) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
- 7) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 9) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły lub placówki w środowisku lokalnym,
- 10) promocję szkoły lub placówki na zewnątrz,
- 11) efektywną realizację zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- 12) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub sprawowanie funkcji wymienionych w § 5 Rozporządzenia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 6. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły lub placówki ustala Wójt Gminy Branice, a innym uprawnionym dyrektor szkoły lub placówki.

§ 7. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora uwzględniana jest złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska w szkole, biorąc pod uwagę:

- 1) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno- prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 2) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły lub placówki,
- 3) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 4) liczbę uczniów i oddziałów,
- 5) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 6) pracę świetlicy, kuchni, stołówki i biblioteki,
- 7) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy/oddziału, za każdą klasę/oddział powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela;
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu, za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 9. 1. Podstawę do naliczenia dodatku funkcyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych:

<i>L.p.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Wysokość dodatku funkcyjnego</i>	
		minimalna	maksymalna
1.	dyrektor szkoły	45%	100%
2.	dyrektor przedszkola	25%	100%
3.	wicedyrektor szkoły	35%	80%

4.	wychowawca klasy	300 zł.
5.	opiekun stażu	200 zł.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i 9 Rozporządzenia.

3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia za każdą przepracowaną godzinę w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora wójt.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego zgodnego z osobistym zaszczerwowaniem, z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć obliczonego według § 11 ust. 2 niniejszego Regulaminu.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 11 ust. 1 oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w Karcie Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wysokość stawki za 1 godzinę nadwymiarową i doraźnych zastępstw podaje się z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za każdą godzinę nadwymiarową zajęć przypadającą w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, upałów lub klęsk żywiołowych,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczkę, „zieloną szkołę” lub inną imprezę organizowaną przez szkołę,
- 3) konferencjami metodycznymi i rekolekcjami dla dzieci,
- 4) chorobą dziecka objętego nauczaniem indywidualnym lub innymi zajęciami prowadzonymi indywidualnie z uczniem, np. zajęciami z uczniem zdolnym, czy z zakresu pomocy psychologiczno – pedagogicznej.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar określony w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego szkołę

§ 12. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Z utworzonego funduszu przeznacza się:

- 1) 30% środków funduszu na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 70% środków funduszu na nagrody dyrektora szkoły.

§ 13. Nagrody mają charakter uznaniowy i są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 14. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 15. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego występuje:

- 1) dla dyrektora szkoły – rada szkoły, rada pedagogiczna szkoły, rada rodziców szkoły, zakładowa organizacja związkowa działająca w szkole;
- 2) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole i wicedyrektora – dyrektor szkoły, rada szkoły, rada pedagogiczna szkoły, rada rodziców szkoły, zakładowa organizacja związkowa działająca w szkole,
- 3) Wójt może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły występuje: wicedyrektor szkoły, rada szkoły, rada pedagogiczna szkoły, rada rodziców szkoły, zakładowa organizacja związkowa działająca w szkole. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2, składa się wraz z uzasadnieniem odpowiednio do wójta lub do dyrektora szkoły.

4. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać do dnia 15 września każdego roku lub na 30 dni przed planowanym przyznaniem nagrody w innym terminie, o którym mowa w § 13.

5. Wysokość przyznawanych nagród ze specjalnego funduszu nagród określa się w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły do 2 000,00 zł.
- 2) dla wicedyrektora szkoły do 1 500,00 zł.
- 3) dla nauczycieli szkoły do 1 000,00 zł.

§ 16. 1. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 8 z następujących kryteriów w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczej i działalności pozaszkolnej:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach o zasięgu powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim, i międzynarodowym,
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji, prowadzenia innowacji lub eksperymentów pedagogicznych,
- 3) prowadzi szeroką współpracę z rodzicami, angażuje ich w życie szkoły,
- 4) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- 5) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w wydarzeniach czy też imprezach kulturalnych i sportowych, angażowania uczniów w wolontariat, pedagogizację rodziców,
- 6) wypracowuje ciekawe i nowatorskie formy pracy na zajęciach lekcyjnych, w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych,
- 7) aktywnie realizuje program wychowawczo-profilaktyczny szkoły w zakresie przeciwdziałania agresji i przemocy, cyberprzemocy, uzależnieniom i nałogom oraz zapewnia pomoc i opiekę dzieciom oraz młodzieży będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 8) inicjuje i prowadzi udokumentowaną działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 9) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży,

- 10) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i zdobyte umiejętności wykorzystuje w procesie dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczym i dzieli się zdobytą wiedzą z radą pedagogiczną poprzez szkolenia i lekcje otwarte,
- 11) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- 12) szczególnie angażuje się w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę,
- 13) promuje Gminę Branice.

2. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi, który spełnia co najmniej 2 z poniższych kryteriów:

- 1) pozyskuje fundusze na potrzeby uczniów i szkoły,
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach o zasięgu powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim, i międzynarodowym,
- 3) tworzy warunki do działalności samorządu uczniowskiego, wolontariatu szkolnego czy organizacji pozarządowych na terenie szkoły,
- 4) wdraża nowatorskie metody nauczania, wprowadza innowacje lub eksperymenty pedagogiczne,
- 5) jest organizatorem lub aktywnie uczestniczy w działaniach szkoły i/lub Gminy Branice,
- 6) w szczególny sposób przyczynia się do promocji szkoły i/lub Gminy Branice,

§ 17. Przy przyznawaniu nagród dla dyrektora i wicedyrektora szkoły, organ prowadzący bierze dodatkowo pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 3) dbałość o powierzony majątek szkolny;
- 4) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;
- 5) racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- 6) prawidłową współpracę z organem prowadzącym oraz kuratorium oświaty;
- 7) pracę na rzecz jakości oświaty na terenie Gminy Branice.